**ЗАЯВКА НА ПОДБОР ПЕРСОНАЛА**

**федеральная аутсорсинговая компания** [**https://topgo.group/**](https://topgo.group/)
Аутсорсинг логистических процессов в доставке и сборке для крупных интернет-компаний, и курьерских служб.

Составлена «….» ……….…. 20…. г.

**Кто будет проводить собеседования с кандидатом** (от компании-работодателя)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Должность** | **Ф.И.О.** | **Контакты** |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |

Предполагаемая дата выхода кандидата на работу «…» …… 20… г.

Описание вакантной должности

**Наименование должности:** ..*…………………………………………………………………………………………*

**Подразделение, в котором открыта вакансия:** *………………………………………..............…………………*

**Количество вакансий по данной должности:** *…………………………………..……...…………………………*

**Кому будет подчиняться:** *……………………………………………………………………….………………..…..*

**Есть ли подчиненные, кто и сколько:** *………………………………………………….……………..…….….…..* **Обязанности искомого специалиста и ожидаемые результаты работы:**

* *…………………………………………………………………………………………………………...………..*
* *………………………………………………………………………………………………………………...…..*
* *………………………………………………………………………………………………………...…………..*
* *…………………………………………………………………………………………………………………….*
* *…………………………………………………………………………………………...………………………..*
* *………………………………………………………………………………………………...…………………..*
* *…………………………………………………………………………………………………...………………..*

Карьерный рост и обучение

 **Перспективы карьерного роста и его возможные сроки:** *………….……………....……………………….…...…*

*.......................................................................................................................................................................................***Возможность повышения квалификации/обучения:** …………………………………..…………………,,..………

Условия найма специалиста

**Адрес места работы:** *………………………....…..*

**График работы** (часы работы и дни работы):*……………………………………* **Период испытательного срока:***………………..*
**Оклад постоянный (вилка):***…………………….*руб. (указать, до или после вычета НДФЛ)

 **Оклад на испытательный срок (вилка):** *…………………*руб. (указать, до или после вычета НДФЛ)

 **Премии / бонусы на данной должности** (в месяц, квартал или другое):*.………………………….………………*

*………………………………………………………………………………………* (указать, до или после вычета НДФЛ)

**Совокупный доход в месяц (вилка):** *……………………………...………* (указать, до или после вычета НДФЛ)

**Социальный пакет** (ТК РФ, корпоративный ДМС или другое): *……………………………….…...………….………*

**Командировки, их частота, размер командировочных:** *…….………………………………………………………*

**Компенсация использования личного автомобиля в служебных целях** (если требуется а/м): *.…….……..*

Требования к кандидату

**Возраст** (предпочтительно): от *……* до *……*лет

**Пол:** (предпочтительно): *………*

**Дополнительная профессиональная подготовка** (курсы, тренинги или другое – если требуется):
*………………………………………………………………………………………………………………………………………*

**Опыт и стаж работы в какой отрасли / секторе** предпочтителен (от … лет):
*………………………………………………………………………………………………………………………………………*

*………………………………………………………………………………………………………………………………………*

*………………………………………………………………………………………………………………………………………*

**В каких должностях (в каких подразделениях)** предпочтителен опыт работы (от … лет):
*………………………………………………………………………………………………………………………………………*

*………………………………………………………………………………………………………………………………………*

**Специальные навыки и знания:** *………………………………...………………………………………….………..*

*……………………………………………………………………………………………………………………………..*

**Дополнительные технические навыки** (группа допуска, аттестация или другое – если требуется): *……………………………………………………………………………….……………………………………………..………*

**Владение ПК (какие программы)**: *…………………………………………………………………………………………*

**Коммерческий опыт работы** (опыт продаж / закупок оборудования, опыт ведения переговоров с заказчиками / поставщиками или другое – если требуется): *……….…………....…………………………...………*

Причины появления вакантной должности

Причины появления вакансии: *………………………………………………………………………………………………*

Сколько времени вакантна данная должность *…………………………….*

Искали ли ранее специалиста на данную вакансию? Если «да», то как (поставить +)

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| внутренний конкурс | кадровые агентства | через знакомых | работные сайты | объявления в СМИ |
|  |  |  |  |  |

**Мотивирующие факторы перехода кандидата из другой компании**

 **Почему работающий специалист должен уйти из своей компании в вашу? Чем его можно заинтересовать перейти в вашу компанию?**

* *……………………………………………………………………………………………...……………………..*
* *…………………………………………………………………………………………………………...………..*
* *………………………………………………………………………………………………………………….....*
* *………………………………………………………………………………………………………………...…..*
* *………………………………………………………………………………………………………………….....*

Подписи сторон:

**Заявка принята: Заявка составлена:**

Директор ООО «ОРИОН»

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ /Артеменко Я.С./ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ /…………………………./

 м.п. м.п.